

| სსიპ კოლეჯი „ფაზისი“<br>2025 წლის ერთწლიანი განვითარების სამოქმედო გეგმა                                                                                        |                                                                                                                                                                         |                                                                                                          |                    |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                        |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----|-----|----|---|----|-----|------|----|---|----|-----|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ამოცანა                                                                                                                                                         | აქტივობა                                                                                                                                                                | ინდიკატორი                                                                                               | შესრულების პერიოდი |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     | პასუხისმგებლობა                                                             | შემსრულებლები                                                                                                                                                                                                         | სხვა ჩართული მხარეები<br>(გარდა<br>დაქვესტულებისა)                     | რესურსები                                                                             | რისკი                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                         |                                                                                                          | I                  | II | III | IV | V | VI | VII | VIII | IX | X | XI | XII |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                        |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                 |
| მიზანი 1- ხარისხის ზიდა უზრუნველყოფის სისტემის განვითარება                                                                                                      |                                                                                                                                                                         |                                                                                                          |                    |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                        |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                 |
| ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმების გაუმჯობესება                                                                                                                | ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმების გადახედვა/გაუმჯობესება, მათ შორის პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამებთან დაკავშირებით                       | ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმების გაუმჯობესებული დოკუმენტი                                             |                    |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     | ხარისხის მართვის მენეჯერი                                                   | ხარისხის მართვის მენეჯერი                                                                                                                                                                                             |                                                                        | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                   |                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 | აგტორიზაციის პროცესების მართვა                                                                                                                                          | განახლებული და სტანდარტებთან შესაბამისობაში არსებული პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამები, გარემო       |                    |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     | ხარისხის მართვის მენეჯერი                                                   | კოლეჯის ადმინისტრაცია                                                                                                                                                                                                 |                                                                        | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                   |                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 | ვერიფიკაციის მექანიზმის გადახედვა/გაუმჯობესება, მათ შორის პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამებთან დაკავშირებით                                   | ვერიფიკაციის პროცესის გაუმჯობესებული დოკუმენტი                                                           |                    |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     | ხარისხის მართვის მენეჯერი                                                   | ხარისხის მართვის მენეჯერი                                                                                                                                                                                             |                                                                        | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                   |                                                                                                                                                                                                 |
| ხარისხის უწყვეტ გაუმჯობესებაზე ზრუნვა ხარისხის ეიკლის შესაბამისად: დაგეგმვა, განხორციელება, შეფასება, განვითარება                                               | ერთწლიანი სამოქმედო გეგმის შემუშავება/ დამტკიცება                                                                                                                       | ერთწლიანი სამოქმედო გეგმა                                                                                |                    |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     | დირექტორის მოადგილე                                                         | სტრატეგიული დაცემების პროცესის მონაწილეები- კოლეჯში დასაქმებული პერსონალი, კოლეჯის პროფესიული განათლების მასწავლებლები, პროფესიული სტუდენტები/მშენებლები                                                              | სხვა დანიტრფესებული მხარეები                                           | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                   |                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 | პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტისა და რეგულირების (მათ შორის პერსონალის მოზიდვის, შერჩევა/დანიშნვის პროცედურები) გადახედვა/შემუშავება                        | პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტი და რეგულაციები                                               |                    |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     | საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ადამიანური რესურსების განვითარების მენეჯერი | იურისტი                                                                                                                                                                                                               |                                                                        | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                   |                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 | ახალი სტანდარტებიდან და კოლეჯის განახლებულ სტრუქტურებიდან გამომდინარე თანამდებობრივი ინსტრუქციის გადახედვა/ მოდიფიცირება                                                | თანამდებობრივი ინსტრუქცია                                                                                |                    |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     | საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ადამიანური რესურსების განვითარების მენეჯერი | იურისტი                                                                                                                                                                                                               |                                                                        | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                   |                                                                                                                                                                                                 |
| თანამედროვე სწავლების სხვადასხვა მეთოდებისა და მიდგომების დანერგვა                                                                                              | თეორიულ და პრაქტიკულ შეფასებებებზე ურთიერთდასაწრება პროფესიული განათლების პროფესიული განათლების მასწავლებლების გამოცდილების გაზიარების მიზნით                           | სამუშაო გრაფიკი, დასწრების ფურცლები;                                                                     |                    |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     | დირექტორის მოადგილე                                                         | სასწავლო პროცესისა და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი; სასწავლო პროცესების მხარდაჭერის სპეციალისტი; საწარმოო პრაქტიკის მენეჯერი                                                                                           |                                                                        | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                   |                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 | პროფესიული განათლების მასწავლებელთა შეხვედრები გამოცდილების გაზიარების მიზნით                                                                                           | სამუშაო გრაფიკი, დასწრების ფურცლები;                                                                     |                    |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     | დირექტორის მოადგილე                                                         | სასწავლო პროცესისა და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი; სასწავლო პროცესების მხარდაჭერის სპეციალისტი; საწარმოო პრაქტიკის მენეჯერი                                                                                           |                                                                        | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                   |                                                                                                                                                                                                 |
| საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება                                                                                                                         | პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასება                                                                                                                         | 2025 წლის განმავლობაში შეფასებული პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამები                                  |                    |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     | ხარისხის მართვის მენეჯერი                                                   | სასწავლო პროცესისა და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი; სასწავლო პროცესების მხარდაჭერის სპეციალისტი; საწარმოო პრაქტიკის მენეჯერი                                                                                           |                                                                        | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                   |                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 | პროგრამების ანალიზი/ გაუმჯობესება                                                                                                                                       | მოდიფიცირებული პროგრამები                                                                                |                    |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     | ხარისხის მართვის მენეჯერი                                                   | დირექტორის მოადგილე; სასწავლო პროცესისა და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი; სასწავლო პროცესების მხარდაჭერის სპეციალისტი; საწარმოო პრაქტიკის მენეჯერი; პროფესიული განათლების მასწავლებლები/განმასობრივებლები/ინსტრუქტორები |                                                                        | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                   |                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 | შეფასების ზიდა ვერიფიკაცია                                                                                                                                              | ვერიფიკაციის შედეგები                                                                                    |                    |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     | ხარისხის მართვის მენეჯერი                                                   | ვერიფიკაციის ჯგუფი                                                                                                                                                                                                    |                                                                        | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                   |                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                 | პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების კატალოგის განახლება                                                                                                              | განახლებული კატალოგი                                                                                     |                    |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     | დირექტორის მოადგილე                                                         | სასწავლო პროცესისა და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი; პროფორმაციის და კარიერის დაცემების მენეჯერი                                                                                                                        |                                                                        | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                   |                                                                                                                                                                                                 |
| სასწავლო პროცესისა და სასწავლო პრაქტიკის მარეგულირებელი დოკუმენტაციის გაუმჯობესება                                                                              | განახლებული მარეგულირებელი დოკუმენტების დანერგვა                                                                                                                        | მოდიფიცირებული მარეგულირებელი დოკუმენტები                                                                |                    |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     | დირექტორის მოადგილე                                                         | იურისტი; ხარისხის მართვის მენეჯერი                                                                                                                                                                                    |                                                                        | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                   |                                                                                                                                                                                                 |
| მიზანი 2-შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესაბამისად პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებისა და პროფესიული მომზადების/პროფესიული გადამზადების პროგრამების განვითარება |                                                                                                                                                                         |                                                                                                          |                    |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                        |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                 |
| კოლეჯის პროფილის შესაბამისად შრომის ბაზარზე მოთხოვნადი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების რაოდენობის გაზრდა                                                 | ახალი პარტნიორი ორგანიზაციების მოძიება მოდულური, ინტეგრირებული პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების და კურსდამთავრებულთა დასაქმების ხელშეწყობის მიზნით | გაფორმებულია შემორანდუმები, ხელშეკრულებები                                                               |                    |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     | დირექტორის მოადგილე                                                         | პროფორმაციის და კარიერის დაცემების მენეჯერი; საწარმოო პრაქტიკის მენეჯერი; იურისტი; საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ადამიანური რესურსების განვითარების მენეჯერი                                                        | პარტნიორი კომპანიები                                                   | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                   | პარტნიორი ორგანიზაციის მხრიდან უარის თქმა პროგრამაში ჩართულობაზე                                                                                                                                |
|                                                                                                                                                                 | სხვადასხვა სფეროს პროფესიული მომზადების/პროფესიული გადამზადების პროგრამების შემუშავება                                                                                  | შემუშავებული პროგრამები                                                                                  |                    |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     | ზრდასრულთა განათლების კოორდინატორი                                          | ზრდასრულთა განათლების კოორდინატორი, იურისტი, მოავარი ბუღალტერი, შესყიდვების სპეციალისტი                                                                                                                               | ა(კ)ბ პროფესიული უნარების სადგნო განათლებისა და მენეიერების სამინისტრო | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი, ფინანსური რესურსი - პროგრამული ბიუჯეტი სუშნილია. | 1.პროგრამის შემუშავება დაგვიანებით; 2. პროგრამასთან დაკავშირებით გამოკითხვების მხრიდან არასაკმარისი ან დავიანებით ჩართვა; 3. შესაბამისი დანესხვებების მიერ პროგრამის განხორციელებაზე უარის თქმა |
|                                                                                                                                                                 | პროფესიული მომზადების/პროფესიული გადამზადების პროგრამების წარდგენა მათი დადასტურებისა უფლების მოპოვების გზით განხორციელების მიზნით                                      | ბრძანებები პროფესიული მომზადების/პროფესიული გადამზადების პროგრამების განხორციელების დადასტურების შესახებ |                    |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     | ზრდასრულთა განათლების კოორდინატორი                                          | პროგრამის ხელმძღვანელი, პროფესიული განათლების მასწავლებლები/პროგრამის განმასობრივებლები, ზრდასრულთა განათლების კოორდინატორი, მოავარი ბუღალტერი, შესყიდვების სპეციალისტი, იურისტი                                      | პარტნიორი კომპანიების წარმომადგენლები/ინსტრუქტორი;                     | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                   | პარტნიორი ორგანიზაციის მიერ უარის თქმა პროგრამაში ჩართულობაზე                                                                                                                                   |
| მიზანი 3 -კოლეჯის ცნობადობის გაზრდა კომუნიკაციის დიფერენცირებული გზებით პროფესიული პროფესიული სტუდენტებისა და მშენებლების მოზიდვის მიზნით                       |                                                                                                                                                                         |                                                                                                          |                    |    |     |    |   |    |     |      |    |   |    |     |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                        |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                          |                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |                                                                                                                                      |                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| საინტერესო სტუდენტური ცხოვრების ხელშეწყობა და მისი გაუმჯობესება                                                                                  | კოლეჯის ვებ-გვერდისა და სოციალური ქსელების მუდმივი განახლება                                                                                                                                                                             | კოლეჯის განახლებული ინფორმაციული ვებ-გვერდი                                                              |                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ადამიანური რესურსების განვითარების მენეჯერი | ქსელების ადმინისტრატორი                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                                                                  | პაკერული შემოტევები                                                                                     |
|                                                                                                                                                  | საჯარი სკოლის მოსწავლეებისა და მათი მშობლებისათვის - ტესტების მიწოდება/ კოლეჯის დათვალიერება პირისპირ/ იმლაინ სერვისის საშუალებით                                                                                                        | ტესტების ორგანიზება, შესაბამის ფოტომასალა                                                                |                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი                               | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი; პროგრამის ხელმძღვანელები; საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ადამიანური რესურსების განვითარების მენეჯერი                                                                                                                                                                                            |  | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                                                                  |                                                                                                         |
|                                                                                                                                                  | შეხვედრები პარტნიორი და პოტენციური პარტნიორი ორგანიზაციების წარმომადგენლებთან - დიალოგი კოლეჯში სწავლების მსურველებთან პირისპირ/ იმლაინ სერვისის საშუალებით                                                                              | შეხვედრების ორგანიზება, შესაბამის ფოტომასალა                                                             |                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | დირექტორის მოადგილე                                                         | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი; საწარმოო პრაქტიკის მენეჯერი, ზრდასრულთა განათლების კოორდინატორი, პროგრამის ხელმძღვანელები                                                                                                                                                                                                        |  | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი და ფინანსური რესურსი (პროგრამული ბიუჯეტი სუბსიდია)                                               | უარის თქმა პარტნიორი ორგანიზაციების შტრიდან ჩართვაზე                                                    |
|                                                                                                                                                  | კოლეჯის დასაქმებულ კურსდამთავრებულთა მიწვევა და მათი წარმავებული იტორების გაზიარება პირისპირ/ იმლაინ სერვისის საშუალებით                                                                                                                 | შეხვედრების ორგანიზება, შესაბამის ფოტომასალა                                                             |                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი                               | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი; პროგრამის ხელმძღვანელები; საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ადამიანური რესურსების განვითარების მენეჯერი                                                                                                                                                                                            |  | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                                                                  |                                                                                                         |
|                                                                                                                                                  | ღია კარის დღეების ორგანიზება პირისპირ/ იმლაინ სერვისის საშუალებით                                                                                                                                                                        | შეხვედრების ორგანიზება, შესაბამის ფოტომასალა                                                             |                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი                               | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი; პროგრამის ხელმძღვანელები; საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ადამიანური რესურსების განვითარების მენეჯერი                                                                                                                                                                                            |  | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი და ფინანსური რესურსი (პროგრამული ბიუჯეტი სუბსიდია)                                               | შეუპასობი აქტივობების შეთავაზება მისული საზოგადოებისთვის                                                |
|                                                                                                                                                  | შრომის ბაზარზე მოთხოვნილი პროფესიების პოპულარიზაცია წარმატებული დარგის სპეციალისტების სამუშაო ადგილებთან დიდო ჩართვების გზით                                                                                                             | ჩაწერილია შესაბამისი ვიდეო მიმართვები                                                                    |                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი                               | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი; პროგრამის ხელმძღვანელები; საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ადამიანური რესურსების განვითარების მენეჯერი                                                                                                                                                                                            |  | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი და ფინანსური რესურსი (პროგრამული ბიუჯეტი სუბსიდია)                                               | ნაკლები დირექტრებზე წარმატებული დარგის სპეციალისტების მიერ                                              |
|                                                                                                                                                  | სსმ და მშ პირთა მოზიდვა, ინფორმაციის მიწოდება არსებული პროფესიული პროგრამებისა და ინდივიდუალური მიგომების შესახებ, პროფესიის არჩევა და დახმარება. პროფესიული კომპლექტია (ინდივიდუალური და კვლევური) პირისპირ/ იმლაინ სერვისის საშუალებით | შეხვედრების ორგანიზება, შესაბამის ფოტომასალა                                                             |                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი                               | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი; პროგრამის ხელმძღვანელები; ინკლუზიური პროფესიული განათლების სპეციალისტი/სსმ პირთა აქსესტერი                                                                                                                                                                                                       |  | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი და ფინანსური რესურსი (პროგრამული ბიუჯეტი სუბსიდია)                                               |                                                                                                         |
|                                                                                                                                                  | საპროფორინტაციო სამუშაოები ფოტოსა და ხიბის მუნიციპალიტეტების საჯარი სკოლებში, მე-9 მე-12 კლასის მოსწავლეებთან და მათ მშობლებთან - შეხვედრები, დიალოგი, პრეტენციები პირისპირ/ იმლაინ სერვისის საშუალებით                                  | შეხვედრების ორგანიზება, შესაბამის ფოტომასალა                                                             |                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი                               | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი; პროგრამის ხელმძღვანელები                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                                                                  |                                                                                                         |
|                                                                                                                                                  | სკოლის მოსწავლეების ჩართვა კოლეჯის პროფესიულ სტუდენტთა პრაქტიკულ აქტივობებში                                                                                                                                                             | შეხვედრების ორგანიზება, შესაბამის ფოტომასალა                                                             |                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | დირექტორის მოადგილე                                                         | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი, სასწავლო პროცესისა და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი, საწარმოო პრაქტიკის მენეჯერი, ზრდასრულთა განათლების კოორდინატორი, პროგრამის ხელმძღვანელები, პროფესიული განათლების მასწავლებლები/პროგრამის განმახორციელებლები                                                                                   |  | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                                                                  | ნაკლები დირექტრებზე სკოლის მოსწავლეების მიერ                                                            |
|                                                                                                                                                  | ფოტოსა და ხიბის მასშტაბით სარკლამო ბუკლეტების, ფლერებისა და სხვა საინფორმაციო მასალის გავრცელება                                                                                                                                         | დაბეჭდილი სარკლამო ბუკლეტები, ფლერები, არსებობს ინფორმაციის გავრცელების ამასხელი ფოტოები                 |                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი                               | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი; პროგრამის ხელმძღვანელები, პროფესიული განათლების მასწავლებლები, პროფესიული სტუდენტები, კურსდამთავრებულები                                                                                                                                                                                         |  | ფინანსური რესურსი პროგრამული ბიუჯეტი სუბსიდია                                                                                        | 1.ფინანსური რესურსების ნაკლებობა; 2.არაგვეტუტური საინფორმაციო მასალა                                    |
|                                                                                                                                                  | ხმოვანი ჩანაწერის გავრცელება ფოტოსა და ხიბის ტერიტორიაზე კოლეჯის პოპულარიზაციის მიზნით                                                                                                                                                   | ხმოვანი ჩანაწერი გაკეთებულია; არსებობს ინფორმაციის გავრცელების ამასხელი ფოტოები                          |                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი                               | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  | კოლეჯის ადგილობრივი; ფინანსური რესურსი პროგრამული ბიუჯეტი სუბსიდია                                                                   | 1.ფინანსური რესურსების ნაკლებობა; 2.არაგვეტუტური საინფორმაციო მასალა                                    |
|                                                                                                                                                  | ვირტუალური ტური კოლეჯში                                                                                                                                                                                                                  | ტურის შემოღობილი მოზიდული პროფესიული სტუდენტები/მასწავლებლები                                            |                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი                               | ქსელის ადმინისტრატორის, Facebook-ის კოორდინატორი, პროფორინტაციისა და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი                                                                                                                                                                                                                                                |  | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                                                                  |                                                                                                         |
|                                                                                                                                                  | სხვადასხვა მიმართულების პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებისათვის, ასევე პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამებისათვის რეკლამების/ვიდეორეკლამების განთავსების ორგანიზება სოციალურ მედიამში                        | ვიდეორეკლამის შემოღობილი მოზიდული მსმენელები /პროფესიული სტუდენტების                                     |                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ადამიანური რესურსების განვითარების მენეჯერი | საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ადამიანური რესურსების განვითარების მენეჯერი, პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი; ფინანსური მენეჯერი; სხვადასხვა მიმართულების პროგრამების ხელმძღვანელები/პროფესიული განათლების მასწავლებლები; ზრდასრულთა კოორდინატორი; პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამის განმახორციელებლები |  | ტელეგრაფი (მომზადალი სტრუქტურა), რადიო, კოლეჯის Facebook გვერდი, კოლეჯის ვებ-გვერდი; ფინანსური რესურსი პროგრამული დანაშნება სუბსიდია | 1.ფინანსური რესურსების ნაკლებობა; 2.არაგვეტუტური საინფორმაციო მასალა                                    |
|                                                                                                                                                  | პროფესიული სტუდენტთათვის სხვადასხვა ტიპის ღონისძიებების ორგანიზება მათი კარიერული განვითარების თვალსაზრისით (დასაქმების ფორუმები და სხვა)                                                                                                | ღონისძიებების ფარგლებში დასაქმებული პროფესიული პროფესიული სტუდენტები                                     |                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი                               | პროფორინტაციის და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი; პროგრამის ხელმძღვანელები; საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ადამიანური რესურსების განვითარების მენეჯერი                                                                                                                                                                                            |  | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                                                                  | არაგვეტუტური ღონისძიება                                                                                 |
| მიზანი 4 - ხარისხიანი სწავლების უზრუნველყოფა მაღალი კვალიფიკაციის მქონე პროგრამების განმახორციელებელი პირებით (ადამიანური კაპიტალის განვითარება) |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                          |                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |                                                                                                                                      |                                                                                                         |
| პერსონალის განვითარება საჭიროებათა შესაბამისად                                                                                                   | მაღალკვალიფიკაციური ადამიანური რესურსის მოზიდვა                                                                                                                                                                                          | ახალი პროფესიული განათლების პროფესიული განათლების მასწავლებლების მოზიდვა და შერჩევა                      | შერჩეულია ახალი პროფესიული განათლების პროფესიული განათლების მასწავლებლები |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | დირექტორი                                                                   | საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ადამიანური რესურსების განვითარების მენეჯერი; ხარისხის მართვის მენეჯერი, სასწავლო პროცესისა და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი, სხვა სათანადო                                                                                                                                                                        |  | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                                                                  |                                                                                                         |
|                                                                                                                                                  | პროფესიული განათლების მასწავლებელთა/მასწავლებლობის კანდიდატების კვალიფიკაციის ამაღლება კომპეტენციებზე დაფუძნებულ სწავლებისა და შეფასების მეთოდოლოგიამი                                                                                   | სწავლების/გადამზადებების პროცესის ამაღლება ფოტომასალა, გადამზადებული პროფესიული განათლების მასწავლებლები |                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | დირექტორის მოადგილე                                                         | სასწავლო პროცესისა და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                                                                  | უარის თქმა განვითარების საკვანძო; ფინანსური რესურსი პროგრამული დანაშნება სუბსიდია, დონორი ორგანიზაციები |
|                                                                                                                                                  | ადმინისტრაციული პერსონალის საჭიროებათა კვლევა                                                                                                                                                                                            | იდენტიფიცირებულია საჭიროებები, საინფორმაციო განვითარების გეგმის შემუშავების მიზნით                       |                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ადამიანური რესურსების განვითარების მენეჯერი | დირექტორის მოადგილე; საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ადამიანური რესურსების განვითარების მენეჯერი                                                                                                                                                                                                                                                |  | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                                                                  |                                                                                                         |
| მიზანი 5 - კოლეჯის მატერიალური რესურსისა და ინფრატრუქტურის განვითარება                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                          |                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |                                                                                                                                      |                                                                                                         |
|                                                                                                                                                  | არსებული მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის შეფასება/განახლება                                                                                                                                                                                   | განახლებულია/შეფასებულია არსებული მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა                                              |                                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | დირექტორის მოადგილე                                                         | შეფასების სპეციალისტი, მოვანი ბუღალტერი, მატერიალური რესურსების უზრუნველყოფის კოორდინატორი                                                                                                                                                                                                                                                      |  | საკუთარი სახარბი, სხვა საგანმანათლებლო და სამეცნიერო ინფრატრუქტურის                                                                  | ფინანსური მხარდაჭერის ნაკლებობა; ტექნიკის შეუქსამობა; განახლების დონორი ორგანიზაციების                  |

|                                        |                                                                                                                                                                      |                                                                                                          |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |                                                                             |                                                                                                                                                                           |       |                                                                                             |                                                                                       |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| სასწავლო რესურსის გაუმჯობესება         | მატერიალური რესურსების (აღჭურვილობა, სასწავლო მასალა და მასალა-წედლეული) შესყიდვა                                                                                    | გამზორციელებული მატერიალური რესურსების (აღჭურვილობა, სასწავლო მასალა და მასალა-წედლეული) შესყიდვა        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | მათავარი ბუღალტერი                                                          | შესყიდვების სპეციალისტი, დამხმარე თანამშრომელი, მატერიალური რესურსების უზრუნველყოფის კოორდინატორი                                                                         |       | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი, ვაუჩერული დაფინანსება                                  | ფინანსური მხარდაჭერის ნაკლებობა; ტექნიკის შეუსაბამობა; შესყიდვის დროში გაზარდის რისკი |
|                                        | კოლეჯის პირველ სართულზე არსებული სველი წერტილების (მათ შორის მშპ პირებისათვის) რეაბილიტაცია.                                                                         | რეაბილიტებული პირველი სართულის სველი წერტილები                                                           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | დირექტორი                                                                   | შესაბამის მომსახურების მოწოდებელი კომპანია                                                                                                                                | ესიდა | სსიპ საგანმანათლებლო და სამეცნიერო ინფრასტრუქტურის განვითარების სააგენტო საკუთარი სახსრები  | უარი დაფინანსებაზე                                                                    |
|                                        | ფოთის ლოკაციაზე სახელოსნოების მშენებლობა: 1. ელექტროკოსის სახელოსნო; 2. აწმის მემანქანის სახელოსნო; 3. კონდიტორის სახელოსნო                                          | ამუშებელი სახელოსნოები                                                                                   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | დირექტორი                                                                   | შესაბამის მომსახურების მოწოდებელი კომპანია                                                                                                                                | ესიდა | სსიპ საგანმანათლებლო და სამეცნიერო ინფრასტრუქტურის განვითარების სააგენტო                    | უარი დაფინანსებაზე                                                                    |
|                                        | ფოთის ლოკაციაზე დამხმარე შენობის ს ამუშება სასწავლო მასალისათვის                                                                                                     | ამუშებელი დამხმარე შენობა                                                                                |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | დირექტორი                                                                   | შესაბამის მომსახურების მოწოდებელი კომპანია                                                                                                                                | ესიდა | საკუთარი სახსრები, სსიპ საგანმანათლებლო და სამეცნიერო ინფრასტრუქტურის განვითარების სააგენტო | უარი დაფინანსებაზე                                                                    |
|                                        | ხიზი-ნოიხიზვის ლოკაციაზე სახელოსნოების მშენებლობა: 1. შედლების სახელოსნო; 2. მსუბუქი ავტომანქანის საავტო ნაწილის შეკეთების სახელოსნო; 3. ძრავის შეკეთების სახელოსნო; | ამუშებელი სახელოსნოები                                                                                   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | დირექტორი                                                                   | შესაბამის მომსახურების მოწოდებელი კომპანია                                                                                                                                | ესიდა | სსიპ საგანმანათლებლო და სამეცნიერო ინფრასტრუქტურის განვითარების სააგენტო                    | უარი დაფინანსებაზე                                                                    |
| უსაფრთხო სასწავლო გარემოს უზრუნველყოფა | პროფესიული სტუდენტთათვის/მშენებლებისთვის უსაფრთხოების წესების დაცვის რეგულარული ინსტრუქტაჟი                                                                          | ჩატარებული ინსტრუქტაჟები                                                                                 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | შრომის დაცვისა და ტექნიკური უსაფრთხოების მენეჯერი                           | შრომის დაცვისა და ტექნიკური უსაფრთხოების მენეჯერი, სასწავლო პროექტისა და სასწავლო პრაქტიკის ა და სასწავლო პრაქტიკის მენეჯერი, პროფესიული განათლების მასწავლებლები, მედდა, |       | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                         |                                                                                       |
| გამართალი საკმისწარმოების უზრუნველყოფა | არქივის დამუშავება საკმისა ნომენკლატურის შესაბამისად, არქივისთვის დოკუმენტების მომზადება და გადაცემა                                                                 | არქივი დამუშავებულია, წესების დაცვით ჩატარებულია არქივისთვის დოკუმენტების მომზადება და გადაცემა          |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ადამიანური რესურსების განვითარების მენეჯერი | საკმისწარმოების                                                                                                                                                           |       | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                         | საარქივო დოკუმენტების არასათანადოდ დამუშავება                                         |
|                                        | პროფესიული განათლების მართვის საინფორმაციო სისტემაში სრულყოფილი ინფორმაციის კანონმდებლობით დადგენილი წესით შეტანა                                                    | კანონმდებლობით დადგენილი წესით შეტანილია ინფორმაცია პროფესიული განათლების მართვის საინფორმაციო სისტემაში |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | დირექტორის მოადგილე                                                         | საინფორმაციო სისტემების მართვის სპეციალისტი                                                                                                                               |       | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                         | საინფორმაციო სისტემაში ინფორმაციის არადროული ან არასაკმისი ინფორმაციის შეტანა         |
| ფინანსური მდგრადობა                    | კოლეჯის ბიუჯეტის დაცვება                                                                                                                                             | შედგენილია კოლეჯის ბიუჯეტი                                                                               |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | დირექტორი                                                                   | ფინანსური მენეჯერი, ბუღალტერი                                                                                                                                             |       | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                         | არასათანადო დოკუმენტი                                                                 |
|                                        | წლიური შესყიდვების გეგმის შედგენა                                                                                                                                    | შედგენილია წლიური შესყიდვების გეგმა                                                                      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ფინანსური მენეჯერი                                                          | შესყიდვების სპეციალისტი                                                                                                                                                   |       | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                         | არასათანადო დოკუმენტი                                                                 |
|                                        | ფინანსური აღრიცხვის და ანგარიშგების წარმოება                                                                                                                         | შედგენილია კოლეჯის ბალანსი                                                                               |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ფინანსური მენეჯერი                                                          | ბუღალტერი                                                                                                                                                                 |       | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                         | ფინანსური აღრიცხვის და ანგარიშგების წარმოება                                          |
| სამოქმედო გეგმის შესრულების შეფასება   | ინვენტარიზაცია                                                                                                                                                       | ჩატარებული ინვენტარიზაცია                                                                                |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ფინანსური მენეჯერი                                                          | დროებითი საინვენტარიზაციო კომისია                                                                                                                                         |       | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                         | არასათანადოდ ჩატარებული ინვენტარიზაცია პროცესი                                        |
|                                        | სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგი                                                                                                                              | ჩატარებულია მონიტორინგები                                                                                |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | დირექტორის მოადგილე                                                         | სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი პირები                                                                                                                                  |       | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                         | არასრულფასოვნად ჩატარებული მონიტორინგი                                                |
|                                        | სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიში                                                                                                                                 | პასუხისმგებელი პირების მიერ წარდგენილი მუშაუდური და წლიური ანგარიშები                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | დირექტორის მოადგილე                                                         | სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი პირები                                                                                                                                  |       | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                         |                                                                                       |
|                                        | სამოქმედო გეგმის ანგარიშების ანალიზი                                                                                                                                 | სამოქმედო გეგმის შესრულების ანალიზი განთავსებულია კოლეჯის ვებ-გვერდზე.                                   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | სამუშაო გეგმის თანავადმხმარე                                                | სამუშაო გეგმის წევრები                                                                                                                                                    |       | კოლეჯის „ფაზისი“ ადამიანური რესურსი                                                         |                                                                                       |